

## MVO Beleid Sharp Electronics Benelux B.V. 2020-2024

### Motivatie

Wij zijn ervan overtuigd dat wij een verschil kunnen maken door het bieden van innovatieve producten aan onze klanten, waarmee wij een bijdrage leveren aan oplossingen in verschillende maatschappelijke sectoren. Hierbij geloven wij dat het in ons belang is en in het belang van onze omgeving met onze werkwijze bij te dragen aan een duurzame maatschappij.

### Speerpunten

De belangrijkste speerpunten waar we ons daarbij op richten zijn:

- Goede gezondheid en welzijn voor onze medewerkers en gebruikers van onze producten
- Vergroten van diversiteit in ons managementteam en medewerkersbestand voor wat betreft gender en afkomst
- Waar mogelijk vergroten van gelijkheid voor groepen in de maatschappij met een achterstandspositie
- Het verkopen van verantwoord geproduceerde producten, waarbij wij een bijdrage willen leveren aan het voorkomen van klimaatverandering en het leven op het land en in het water respecteren.

We willen hiermee een bijdrage leveren aan de volgende SDG's:



### Doelstellingen

We willen ons richten op het bijdragen aan de speerpunten met de volgende doelstellingen. Hierbij is het jaar 2019 als referentiejaar gebruikt.

#### Speerpunt 1:

##### **Goede gezondheid en welzijn voor onze medewerkers en gebruikers van onze producten**

- Verbeteren van gezondheid en welzijn van onze medewerkers door het beschikbaar stellen van een vitaliteitprogramma voor eind 2021
- Verder verbeteren van arbeidsomstandigheden
- Doorzetten van informeren en adviseren van onze klanten over het veilig en milieuvriendelijk gebruik van onze producten

## Speerpunt 2:

### Vergroten van diversiteit in ons managementteam en medewerkersbestand voor wat betreft gender en afkomst

- Evenwichtige samenstelling van het management van Sharp Electronics Benelux, voor wat betreft man-vrouw verhouding en diversiteit in etnische achtergrond in 2024
- Vergroten aandeel medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt in 2024
- Bekendheid met het beleid ten aanzien van diversiteit, discriminatie en ethiek bij de medewerkers van Sharp Electronics Benelux.

## Speerpunt 3:

### Waar mogelijk vergroten van gelijkheid voor groepen in de maatschappij met een achterstandspositie

- Bijdragen aan bewustzijn van jongeren met een afstand tot de maatschappij wat het betekent om te werken en hen helpen om hun talenten te ontdekken.

## Speerpunt 4:

### Het verkopen van verantwoord geproduceerde producten, waarbij wij een bijdrage willen leveren aan voorkomen van klimaatverandering en leven op land en in het water respecteren.

- Een reductie in elektriciteitsgebruik van 5% in 2022 ten opzichte van 2019
- Een reductie van CO2-uitstoot met 15% in 2022 ten opzichte van 2019, door het actief inzetten van hernieuwbare energiebronnen zon en wind en maatregelen op het gebied van vervoer
- Bijdragen aan reductie van CO2-uitstoot van onze transporteurs
- Het vergroten van het aandeel natuurlijke inpakmaterialen, die eenvoudig te recycleren zijn, in 2022
- Het vergroten van het aandeel producten en servicematerialen van onze gebruikers dat teruggehaald wordt in 2022, zodat het percentage hergebruik en recycling stijgt.
- Verkleinen van het aandeel afval dat niet-herbruikbaar en niet-recyclebaar is in 2022.